Unser Leitbild

1 PKSO

Wir sind eine selbständige, öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit.
Wir wollen im Kanton Solothurn eine sichere und zuverlässige Partnerin in allen Belangen der beruflichen Vorsorge für den Kanton und weitere angeschlossene Institutionen und deren Mitarbeitende sein.
Wir wollen die PKSO nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen führen und orientieren uns nach den Bedürfnissen der Versicherten und Arbeitgeber.

2 Kommunikation

Wir kommunizieren verständlich, zeit- und sachgerecht.
Wir informieren offen und direkt, intern wie extern.
Wir fördern eine Feedback-Kultur und nutzen sie zur Weiterentwicklung.
Mit unserem eigenen, einheitlichen Erscheinungsbild sichern wir uns eine Identität und fördern das Vertrauen in die PKSO und ihre Vorsorgeleistungen.

3 Versicherungsleistungen

Wir bieten sichere Versicherungsleistungen. Sie liegen deutlich über dem bundesrechtlichen Minimum und tragen dazu bei, die Lebensweise ähnlich wie bisher und bei angemessenem Lebensstandard weiterzuführen.
Wir finanzieren alle Versicherungsleistungen vollständig und technisch korrekt nach dem Beitragsprimat.

4 Versicherte

Wir bieten unseren Versicherten qualitativ hochstehende Dienstleistungen.
Wir richten uns grundsätzlich nach den Bedürfnissen unserer Versicherten. Alle Versicherten haben eine persönliche Ansprechperson.
Beiträge und Vermögenserträge werden ausschliesslich zugunsten der Versicherten eingesetzt.

5 Der Kanton und die angeschlossenen Arbeitgeber

Der Kanton und die angeschlossenen Arbeitgeber sind uns wichtig.
Wir sind offen für sich neu anschliessende Abeitgeber, primär im öffentlichen Bereich, und für ihre entsprechenden Vorsorgebedürfnisse.
Wir streben ein organisch sanftes Wachstum an.
Wir wollen die Risikogemeinschaft im bestehenden Rahmen erhalten oder vergrössern.
Im Anschlussvertrag neu angeschlossener Arbeitgeber ist ein allfälliger Fehlbetrag, ohne Staatsgarantie, klar zu regeln.

6 Organisation

Wir sind eine wirkungsorientierte Organisation, welche auf die Entwicklung in der beruflichen Vorsorge reagiert und das wirtschaftliche Umfeld zukunftsorientiert miteinbezieht.
Wir führen mit Zielvereinbarungen, arbeiten prozessorientiert und sind nach ISO 9001 zertifiziert. Moderne Informatik-Systeme unterstützen uns wirkungsvoll.
Wir schaffen gute Voraussetzungen und Rahmenbedingungen, um die Ziele leistungsorientiert zu erfüllen.

7 Mitarbeitende

Wir wollen innovative, kompetente und selbstständige Mitarbeitende, die bereit sind, sich fachlich weiterzubilden.
Wir wollen sie fördern und ihre Weiterentwicklung unterstützen.
Wir erwarten Einsatz, Leistungsfreude und Zuverlässigkeit.
Wir bieten faire Anstellungsbedingungen und legen Wert auf Teamarbeit.
Wir akzeptieren uns gegenseitig und pflegen einen respektvollen Umgang.

8 Verwaltungskommission

Die Mitglieder der Verwaltungskommission sollen in ihrer Gesamtheit über die erforderlichen Kenntnisse für die Ausübung der Tätigkeit verfügen. Jedes Mitglied soll seine Erfahrungen und Kenntnisse einbringen.
Von jedem Mitglied wird ein grosses Verantwortungsbewusstsein erwartet. Es soll bereit sein, sich weiterzubilden und die Interessen der PKSO zu wahren.

9 Anlagen

Wir wollen das uns anvertraute Vermögen sorgfältig und transparent anlegen. Dabei soll die Sicherung der Vorsorgeleistungen für die Destinatäre absoluten Vorrang haben.
Wir wollen das Vermögen ausgewogen und diversifiziert bewirtschaften. Damit wollen wir Sicherheit, optimierte Erträge und eine dauernd ausreichende Liquidität erreichen.
Wir wollen das Investitionsverhalten so gestalten, dass es gängigen und umsetzbaren Standards entspricht. Damit wollen wir die ethischen und nachhaltigen Grundsätze eines verantwortungsvollen Anlegers erfüllen.

10 Qualitätspolitik

Die Qualitätspolitik unterstreicht unseren Anspruch in Bezug auf Qualität gegenüber unseren Destinatären, Partnern und Mitarbeitenden. Unsere Qualitätspolitik ist auf unserer Internetseite (www.pkso.ch) für alle einsehbar.

11 Nachhaltigkeit

Die PKSO berücksichtigt bei ihren Entscheiden mit den ESG-Kriterien (environment, social, governance) die Bereiche Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Zudem wird dem Aspekt der Nachhaltigkeit systematisch Rechnung getragen.